

Jednostka organizacyjna:		POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE		
LP	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU
		NAZWA MIERNIKA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN	
1.	Promocja Zatrudnienia oraz Aktywizacja Lokalnego Rynku Pracy	Ilość osób zaktywizowanych ogółem	323	1. Efektywna aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy z wykorzystaniem środków finansowych
		Wskaźnik efektywności zatrudnienia po aktywizacji	90%	
		Wskaźnik efektywności kosztowej	14 300,00 zł	1.1 Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
		Ilość zawartych umów / Ilość przyznanych dofinansowań	33 / 33	
		Ilość zawartych umów / Ilość osób zatrudnionych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	19 / 19	1.2 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy
		Ilość osób zatrudnionych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	19	
		Ilość zawartych umów / Ilość osób które podjęły staż	70 / 70	1.3 Organizacja staży
		Ilość osób które podjęły staż	70	
		Ilość zawartych umów / Ilość osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	24 / 24	1.4 Organizacja prac interwencyjnych
		Ilość osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	24	
		Ilość zawartych umów / Ilość osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	5 / 5	1.5 Organizacja robót publicznych
		Ilość osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	5	
		Ilość zawartych porozumień / Ilość osób odbywających prace społecznie użyteczne	50	1.6 Organizacja prac społecznie- użytecznych
		Ilość osób odbywających prace społecznie-użytecznych	50	
		Ilość przyznanych bonów na zasiedlenie	4	1.7 Bon na zasiedlenie
		Ilość osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	4	
		Ilość zawartych umów/ ilość osób , którym przyznano bon zatrudnieniowy	16166	1.8 Bon zatrudnieniowy
		Ilość osób, którym przyznano bon zatrudnieniowy		
		Ilość zawartych umów/ Ilość osób zatrudnionych w bieżącym roku	4 / 4	1.9 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 , 60 rok życia
		Ilość osób, które podejmą pracę	4	
		Ilość zawartych umów / Ilość zorganizowanych szkoleń	70 / 70	1.10 Organizacja szkoleń
Ilość osób skierowanych na szkolenie	89			
Ilość osób, które rozpoczną studia podyplomowe	2	1.11 Finansowanie kosztów studiów podyplomowych		
Ilość osób do objęcia zwrotem	5	1.12 Zwrot kosztów dojazdu na staż		
Ilość osób do objęcia zwrotem	10	1.13 Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem		
Ilość zawartych umów / Ilość osób zatrudnionych w ramach art. 57a	4	1.14 Zwrot kosztów zatrudnienia z art. 57a		
Ilość osób zatrudnionych w ramach art. 57a	4			
2. Świadczenie usług pośrednictwa pracy				
	Ilość ofert pracy/miejsc pracy (niesubsydiowanych) będących w dyspozycji	800	2.1 Pozyskiwanie i przyjmowanie ofert pracy	
	w tym: ilość pozyskanych ofert pracy/miejsc pracy	350		

		Ilość utrzymanych kontaktów z pracodawcami	400	
		Ilość nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	50	2.2 Rozwój współpracy z pracodawcami
		Ilość pozyskanych nowych sybskrybentów	30	
		Ilość zorganizowanych w bieżącym roku giełd pracy	4	
		Ilość osób bezrobotnych, które uzyskały zatrudnienie po giełdzie pracy	10	2.3 Organizacja giełd pracy
		3. Promowanie informacji związanych z efektywnym funkcjonowaniem na rynku pracy		
		Ilość porad indywidualnych	400	
		Ilość osób objętych poradami grupowymi	20	3.1 Udzielanie porad indywidualnych i grupowych
		Ilość osób, które skorzystały z informacji zawodowej	60	3.2 Świadczenie informacji zawodowych
		Ilość przeprowadzonych prelekcji	7	
		Ilość uczniów uczestniczących w prelekcjach	100	3.3 Prowadzenie w szkołach prelekcji dot. rynku pracy
		Liczba projektów	3	
		Wartość pozyskanych środków - 25% środków przyznanych algorytmem	25%	4. Pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych na realizację zadań Urzędu
		Ilość przekazanych informacji i komunikatów za pośrednictwem sms i e-mail	25	
		Ilość opracowanych i udostępnianych materiałów promocyjnych na mediach społecznościowych tut. Urzędu	120	5. Działania promocyjne, informacyjne i organizacja wydarzeń z wykorzystaniem nowoczesnych form teleinformatycznych
		Ilość zorganizowanych / współorganizowanych wydarzeń promocyjnych	6	
		6. Rozwój przedsiębiorczości wśród mieszkańców Jaworzna, młodzieży, bezrobotnych, a także przyszłych i obecnych przedsiębiorców		
		Ilość przeprowadzonych warsztatów i prelekcji z ekspertami	150	6.1 Organizowanie warsztatów / prelekcji tematycznych z ekspertami
		Ilość porad indywidualnych w wyniku których:		
		- założono działalność gospodarczą	50	
		- uzyskano dotację	33	6.2 Indywidualne spotkania z doradcami zawodowymi w zakresie wspierania finansowego na rozwój firmy
		- osoby objęto testami predyspozycji	100	
		Ilość uczniów uczestniczących w prelekcjach	800	6.3 Spotkania w szkołach – prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych w zakresie przedsiębiorczości
		Ilość przetestowanych pomysłów biznesowych	50	6.4 Testowanie pomysłów biznesowych wśród ludzi młodych
		Ilość osób pracujących w strefie	1000	6.5 Udostępnianie strefy co-workingowej
		Ilość wydarzeń organizowanych, współorganizowanych przez Jaworzniackie Laboratorium Biznesu	30	6.6 Wspieranie i inicjowanie lokalnych działań i wydarzeń na rzecz przedsiębiorczości
		Liczba podmiotów z którymi podjęto współpracę w zakresie innowacyjnych form przedsiębiorczości	20	6.7 Współpraca z podmiotami działającymi w zakresie innowacyjnych form przedsiębiorczości
		Ilość udzielonych informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia	800	6.8 Udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia
		Liczba podmiotów z którymi podjęto współpracę	30	6.9 Współpraca z placówkami oświatowymi, w tym szkołami, szkolnymi ośrodkami kariery i innymi partnerami rynku pracy
		Liczba podmiotów pozyskanych do współpracy	20	
		Liczba projektów	30	6.10 Pozyskiwanie i przekazywanie informacji o możliwościach rozwoju i źródłach finansowania Urzędu i firm
		Liczba firm, którym udzielono informacji nt. źródeł finansowania	120	
2	Zapewnienie właściwej organizacji pracy i funkcjonowania Urzędu oraz profesjonalnej obsługi uczestników rynku pracy	Ilość zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia	60	1. Szkolenie pracowników, w celu zapewnienia wysokiej jakości świadczonych usług przez Urząd

	Ilość stacji roboczych objętych ochroną antywirusową Ilość serwerów objętych ochroną antywirusową Liczba baz danych objętych ochroną Firewall Backup Serverów i baz danych UTM DLP - Data Leak Protection (zabezpieczenie przed „wyciekami” danych) Elektroniczny obieg dokumentów TALGOS Elektroniczny obieg dokumentów eDok Serwer dla domeny	74 5 9 1 1 70 1 1 1	2. Administrowanie siecią komputerową i bazami danych oraz sprzętem komputerowym
3. Efektywna obsługa osób bezrobotnych			
	Skutek skutecznych odwołań do wszystkich wydanych decyzji	<b>nie więcej niż ,02 %</b>	3.1 Wydawanie decyzji dotyczących ustalenia statusu oraz świadczeń z Funduszu Pracy
	Liczba zasadnych skarg wniesionych do Urzędu	0	4. Sprawne świadczenie usług przez pracowników Urzędu

DYREKTOR  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Jaworznie  
  
 Łukasz Curyło  
 /15.02.2024r. podpisano elektronicznie/