

Znak sprawy: OK.1110.4.2023.WB

DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE
UL. PÓLNOČNA 9b, 43-600 JAWORZNO
OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO URZĘDNICZE

**Doradca zawodowy – stażysta w Jaworznickim Laboratorium Biznesu
w Centrum Aktywizacji Zawodowej w pełnym wymiarze czasu pracy – 2 etaty**

.....
(nazwa stanowiska, komórka organizacyjna, wymiar czasu pracy, liczba wolnych etatów)

1. Wymagania niezbędne:

- a) wykształcenie: wyższe,
- b) staż pracy : -
- c) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- d) osoba nie może być skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- e) nieposzlakowana opinia.

2. Wymagania dodatkowe:

- a) Umiejętności zawodowe:
 - znajomość przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących poradnictwa zawodowego,
 - znajomość przepisów w zakresie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - znajomość przepisów w zakresie kodeksu postępowania administracyjnego,
 - znajomość przepisów w zakresie kodeksu pracy,
 - umiejętność obsługi urządzeń biurowych (ksero, faks), oraz multimedialnych (rzutnik, kamera),
 - umiejętność obsługi komputera (w środowisku WINDOWS, OFFICE),
 - umiejętność prowadzenia spotkań grupowych,
 - umiejętność dokonywania diagnozy i analizy predyspozycji zawodowych.
- b) Predyspozycje osobowościowe:
 - otwartość na ludzi i poglądy,
 - łatwość wyrażania się w mowie i piśmie,
 - zdolność przekonywania,
 - elastyczność w działaniu,
 - samodzielność i inicjatywa,
 - nastawienie na własny rozwój.

3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

Do zadań i czynności należeć będzie przede wszystkim:

- 1) opracowanie projektów programów poradnictwa grupowego dla pracodawców i ich pracowników z wykorzystaniem metody Design Thinking,
- 2) świadczenie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych (przygotowanie organizacyjne i merytoryczne zajęć, przeprowadzenie porad grupowych, analiza zakończonego procesu udzielonej porady),
- 3) testowanie programów poradnictwa zawodowego – wprowadzanie ewentualnych modyfikacji,
- 4) udzielanie porad zawodowych, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- 5) opracowanie ostatecznej wersji programów, wraz ze scenariuszami zajęć, poradnictwa grupowego dla pracodawców i ich pracowników,
- 6) dokonanie diagnozy preferencji pracodawców biorących udział w projekcie pilotażowym w zakresie dodatkowych potrzeb pracodawcy i oczekiwań co do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia,
- 7) opracowanie publikacji metodycznej opisującej nową formę współpracy (poradnictwo grupowe) z pracodawcami i ich pracownikami,
- 8) organizacja i przeprowadzenie warsztatów dla pracowników urzędów pracy z zakresu stosowania nowej formy współpracy z pracodawcami i ich pracownikami (poradnictwo grupowe),
- 9) wykonywanie innych zadań związanych z realizacją merytoryczną projektu pilotażowego,
- 10) udostępnianie osobom uprawnionym zasobów informacji zawodowych do samodzielnego korzystania,
- 11) prowadzenie banku programów porad grupowych i spotkań informacyjnych,
- 12) opracowywanie i upowszechnianie wykazu porad grupowych i spotkań informacyjnych,
- 13) współpraca z placówkami oświatowymi, w tym szkołami, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, szkolnymi ośrodkami kariery i innymi partnerami rynku pracy,
- 14) współpraca z wojewódzkim urzędem pracy w zakresie opracowywania i aktualizacji informacji zawodowych,
- 15) współpraca przy opracowywaniu i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz programów i projektów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, w tym projektów unijnych,
- 16) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 17) przygotowywanie danych merytorycznych do sporządzania sprawozdawczości i dokonywanie oceny efektywności działań w zakresie realizowanych zadań,
- 18) opracowywanie projektów zarządzeń Dyrektora,
- 19) planowanie wydatków na realizację zadań oraz wykorzystanie i wydatkowanie środków publicznych w sposób celowy, oszczędny i terminowy,
- 20) opracowywanie okresowych sprawozdań i informacji dla potrzeb Dyrektora i Zastępców,
- 21) opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o działalności Urzędu,
- 22) przestrzeganie przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych,
- 23) przestrzeganie ochrony danych osobowych oraz informacji niejawnych,
- 24) należyte i terminowe załatwianie spraw wnoszonych przez interesantów,
- 25) sporządzanie korespondencji w zakresie realizowanych zadań,
- 26) udostępnianie informacji publicznej,
- 27) prawidłowe ewidencjonowanie, przechowywanie i archiwizowanie akt wytworzonych w toku działalności Urzędu,
- 28) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi,
- 29) współpraca z innymi urzędami, instytucjami i organizacjami,
- 30) przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji związanej z realizowanymi zadaniami,
- 31) wykonywanie zadań i czynności w sposób zapewniający prawidłowe funkcjonowanie systemu kontroli zarządczej w Urzędzie.

4. Warunki pracy na danym stanowisku:

- a) Praca administracyjno – biurowa związana przede wszystkim z obsługą pracodawców wykonywana w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, przy ul. Północnej 9B oraz w Jaworznickim Laboratorium Biznesu w Jaworznie, przy ul. Bocznej 7k - w pomieszczeniach spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b) Czas pracy zgodny z 8-godzinną dobową i przeciętną 40 godzinną tygodniową normą czasu pracy, w systemie dwuzmianowym,
- c) Praca z monitorem ekranowym powyżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy oraz z obsługą urządzeń biurowych,
- d) Na stanowisku pracy nie występują czynniki niebezpieczne ani szkodliwe dla zdrowia. Spośród czynników uciążliwych może wystąpić głównie obciążenie psychiczne oraz obciążenie statyczne.

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu marcu 2023 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych osiągnął co najmniej 6%.

6. Wymagane dokumenty:

- a) list motywacyjny,
- b) życiorys – curriculum vitae,
- c) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie (dyplom ukończenia studiów),
- d) kserokopie dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach (np. zaświadczenia o ukończonych kursach, szkoleniach),
- e) kserokopie świadectw pracy lub zaświadczeń potwierdzających staż pracy,
- f) kserokopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności (w przypadku posiadania),
- g) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- h) oświadczenie, iż osoba nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- i) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych niezbędnych do realizacji procesu naboru na stanowisko urzędnicze, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
- j) oryginał kwestionariusza osobowego,
- k) ewentualne referencje.

Oświadczenia, o których mowa w lit. g - j należy pobrać na stronie BIP tut. Urzędu / Dokumenty rekrutacyjne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, ul. Północna 9b w Kancelarii (pokój nr 19 na parterze) w godzinach pracy Urzędu lub pocztą na adres Urzędu, 43-600 Jaworzno, ul. Północna 9b z dopiskiem: **Dotyczy naboru na stanowisko: Doradca zawodowy – stażysta w Jaworznickim Laboratorium Biznesu w Centrum Aktywizacji Zawodowej (znak sprawy: OK.1110.4.2023.WB)** w terminie do dnia **24 kwietnia 2023 r.** (decyduje data wpływu do tut. Urzędu).

Wyłącza się możliwość przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną, z wyjątkiem dokumentów opatrzonych bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, zgodnie z ustawą z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1797).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczana w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie <http://pup.jaworzno.ibip.pl/public> oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, ul. Północna 9b, parter.

Wioletta Brzenk
Wioletta Brzenk
GŁÓWNY SPECJALISTA

ZASTĘPCA KIEROWNIKA
Działu Organizacyjnego,
Kadr i Administracji
Anna Michalska
Anna Michalska

Łukasz Curyło
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jaworznie
Łukasz Curyło

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z zapisami art.13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), dalej jako „RODO”, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie informuje, iż:

- 1) Administratorem Danych Osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, z siedzibą w Jaworznie, przy ul. Północnej 9b, tel. 32 618 19 00.
- 2) We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/-a danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych telefonicznie pod nr 32 618 19 37 lub poprzez e-mail iod@jaworzno.praca.gov.pl.
- 3) Dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, stosownie do postanowień art.22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz.1510), ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), a w pozostałym zakresie na podstawie Pana/Pani dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO – w przypadku podania danych należących do szczególnej kategorii danych).
- 4) Pani/-a dane osobowe będą przekazywane tylko i wyłącznie podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
- 5) Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- 6) Pani/-a dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celu przetwarzania danych osobowych, tj. przez okres 2 lat.
- 7) Przysługuje Pani/-u prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
- 8) Ma Pani/Pan prawo do złożenia w każdym czasie oświadczenia o cofnięciu wyrażonej zgody. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- 9) Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa, jest niezbędne aby uczestniczyć w rekrutacji. Podanie innych danych jest w pełni dobrowolne.
- 10) Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Administratora Danych Osobowych, w tym profilowaniu przy realizacji stosunku pracy.
- 11) Gdy uzna Pan/i, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/-u prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).